

人と組織の適性検査 tanθ (タンジェント)

5,000社以上の導入実績がある適性検査「CUBIC」のロジックを活用

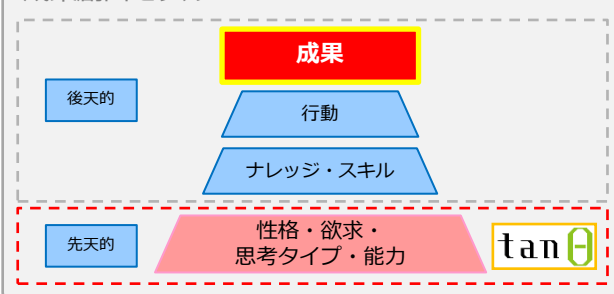
創業以来培ってきた採用ノウハウを生かした見やすい帳票

5名まで無料トライアル受検が可能

『tanθ』は、企業に必要な人材を可視化し、適合度の高い人材を発見・見極めるために、5,000社以上の導入実績を持つ適性検査「CUBIC」を開発した株式会社エージーピーと開発した適性検査です。

tanθの測定領域

成果創出モデル



tanθは、基本的に開発・克服がされにくいと言われる「性格」「欲求」「思考タイプ」の領域で個人の潜在意識や資質、適性を測定しています。これらの個人特性を把握することは、採用時に見極めるべき領域だと言えます。

- オフェンス適性 : 5因子 (積極性、競争性、自主性、自己信頼性、身体性)
- ディフェンス適性 : 5因子 (持続性、慎重性、規則性、従順性、共感性)
- マネジメント適性 : 6因子 (指導性、責任感、危機耐性、感情安定性、協調性、客観性)
- ストレス診断 : 5因子 (モチベーション、弱気さ、気分性、内閉性、自尊心)
- 欲求診断 : 9因子 (達成、親和、求知、顕示、秩序、物質的、自律、支配、勤労)
- 思考タイプ : 5タイプ (ストラテジスト、アナリスト、プランナー、ハンター、ファーマー)
- 能力 : 言語・非言語・英語

tanθの活用例

採用基準策定	企業・組織の中で活躍している人材分析を元に、即戦力になりうる人物像の特定化に用いる。「組織独自の採用基準」を作成することで、基準を可視化し、人材の見極め基準に用いる。
初期選考	エントリーの早い段階で次選考へ進ませる学生の選抜に用いる。また、採用基準策定を基に、優先順位付けし、次選考への優先呼び込みに用いる。
面接	面接時の補助ツールとして用いる。また、面接前に、結果を参照し、面接時の確認項目などを事前に洗い出すことが可能です。
内定者フォロー	内定者へのフォロー社員の選定に用いる。思考タイプを基に、適合度の思考タイプを持つ社員を当て、結果を参考にしながらフォローに用いる。
採用総括	学生全体とエントリー母集団から、自社に適した人材の含有率を確認し、媒体選定などに用いる。また、可否結果と併せて検証する事で、面接官の選考基準を確認し、格差解消に用いる。

tanθの受検方法および実施時間

	受検方法		設問数	実施時間
	WEBテスト	ペーパーテスト (マークシート受検)		
適性検査	PC/スマホ/タブレット	可能	91問	約15分
能力検査	PC	可能	1科目20問 (言語・非言語・英語)	約15分/科目

※ペーパーテストは冊子および採点料が別途発生いたします。

5名まで無料 適性検査トライアル受検

ご導入前にtanθを実際にご受検いただける、トライアル受検を設けております。

トライアル受検をご希望される場合は製品HPからお申込みください。

(販売代理店)

WillWay

株式会社 ウィルウェイ

<https://www.willway.jp/>

製品紹介
ページ



トライアル受検
お申込みページ



人と組織の適性検査 tanθ (タンジェント)

tanθの帳票内容

1 総合判定結果

事前に設定した判定ロジックを基にランクを表示。

2 適性/能力の個別判定結果

適性：事前に設計した会社特有のモデルに対する適合度を表示。
能力：3科目（言語・非言語・英語）の偏差値を表示。

3 面談時のポイント

適性検査の回答結果を基に、受検者との面談を深掘りするために有効な質問の具体例を、最大3パターン表示。

4 パーソナリティスケッチ・信頼度

適性検査の回答結果を基に行動の中に見れる特徴を分析。約200もの表現パターンにより詳細に個人の行動ベースを把握することが可能。信頼度が低い場合、「！」を表示。（通常は「○」を表示。）

5 カテゴリー別の因子分析

- 1. オフェンス適性**
営業に必要な個別適性を5つの因子で把握。
(積極性、競争性、自主性、自己信頼性、身体性)
- 2. ディフェンス適性**
管理スタッフに必要な個別適性を5つの因子で把握。
(持続性、慎重性、規則性、従順性、共感性)
- 3. マネジメント適性**
マネジメント業務に必要な個別適性を6つの因子で把握。
(指導性、責任感、危機耐性、安定性、協調性、客観性)
- 4. ストレス診断**
業務上のストレス耐性を5つの因子で把握。
(モトリウム、弱気さ、気分性、内閉性、自尊心)
- 5. 欲求診断**
受検者の価値観・モチベーションの源を9つの因子で把握。
(達成欲求、親和欲求、求知欲求、顕示欲求、秩序欲求、物質的欲求、自立欲求、支配欲求、勤労欲求)
- 6. 思考タイプ**
物事に対する視点と関わり方を基準に、受検者を5タイプに分類。

tanθ 総合結果
組織名：株式会社シンカ
受検日：2023年12月22日

ID	氏名(フリガナ)	属性
1000001	真価 太郎	1 2 3

【面談時のポイント】

3 リアム傾向が高く、感情安定性が低いときは精神的な不安定さのリスクが高まることがあります。「強固なことで動揺してしまつたような経験がある場合は教えてください」

4 【パーソナリティスケッチ】 信頼度：○ 回答に矛盾したところが少なく、信頼性の高い診断結果である。自己の殻にこもってしまうことがある。それは自己の内面的世界で遊び、実的な生き方をしているあらわれでもある。独自の価値観を持っており、自分を含めて環境を客観的にとらえる傾向が強く、物事をあるがままに把握しようとする。性格的につつましく、やわらかい感じも受けるが、自分自身について深く内省していて、よく踏ん張りをしている。その豊かな内面性を周囲に見ることが出来る。また、適性スコアが高く、的確なアドバイスを求めている。思いやりがあり自分をおさえる良識があるのだが、自分ですらどうしようもない困難が訪れると必要以上に自分の責任を背負い、くよくよと取り越し苦労するといった気風で引込み現象もあふ。神経が細かく過敏なため、人前では我慢してしまふことがあり、快活に振る舞うことをあまり得意としない。そして、気持ちに余裕がなくなってしまうと、多少不安定な行動をとる可能性がある。一般的にはあまり「一途な人」に多いが、柔軟性に欠ける面もある。

5 【オフェンス適性】 競争性 54、積極性 57、自己信頼性 53、身体性 54、競争性 54、積極性 57、自己信頼性 53

【ディフェンス適性】 共感性 63、従順性 63、責任性 61、慎重性 63、持続性 63

【マネジメント適性】 指導性 66、客観性 99、協調性 56、責任感 51、危機耐性 57

【ストレス診断】 自尊心 68、内閉性 58、気分性 63、弱気さ 88、モトリウム 81

【欲求診断】 達成 70、親和 50、求知 70、顕示 30、秩序 30、物質的 30、自立 30、支配 30、勤労 30

【思考タイプ】 アナリスト、ストラテジスト、ハンター、ファーマー

Copyright (C) SHINKA co.,Ltd. All Rights Reserved.

ストラテジスト	アナリスト	バランス	ハンター	ファーマー
冷静に戦略を立て見極め、ロジックで動く効率思考タイプ。ある程度方向性を固め、迷いなくキッチリとした道筋を進めていく。ルールを引き、その制約の中で効率よく無駄なく考えられる風土がモチベーション。	じっくり考え見直しをつけて用心深く進める緻密分析タイプ。感情を介せず観察分析し、物事の優劣など論じる。明確であること、公私混同せず個のパーソナルスペースが確保されていることがモチベーション。	まじめでコツコツ何事にも努める。基本的に友好的かつ協力的。あまり選り好みはなく、流れに後追いでついていける。自己判断させず、指示命令が明確な環境のほうが落ち着いていられる。	感情移入させ、熱しやすく衝動的に動く直観瞬発タイプ。あまり定型化せず、自由に感覚を頼りに目標に向かって駆け抜けていく。目標の最短奪取を考え、その為に自由確保、権限委譲が用意された環境がモチベーション。	好き嫌いなく周りに合わせ馴染んでいく普及支援タイプ。用意周到に危機管理意識を持ち、後方支援で対応していく。頼る先頭の存在、集団での守られている感、連帯感がモチベーション。

料金表 ※2023年10月1日から改訂

■従量課金プラン

	適性検査	能力検査
受検料金	¥2,000 /件	¥1,000 /件

■オプション

①活躍人材モデル分析

モデル分析	¥300,000 /モデル
-------	---------------

②組織分析

各種データ分析	¥300,000~ /式
---------	--------------

③ペーパーテストング

問題冊子・マークシート (10セット)	¥4,000 /式
---------------------	-----------

採点費 (適性/能力)	各 ¥100 /件
-------------	-----------

④外部システム連携

Web受検連携	¥200,000~ /式
---------	--------------

■定額プラン

	適性検査	能力検査
受検料金 (4,000件まで)	¥2,000,000 /年間	¥1,000,000 /年間
受検料金 (5,000件まで)	¥2,450,000 /年間	¥1,225,000 /年間
受検料金 (6,000件まで)	¥2,880,000 /年間	¥1,440,000 /年間
受検料金 (7,000件まで)	¥3,290,000 /年間	¥1,645,000 /年間
受検料金 (8,000件まで)	¥3,680,000 /年間	¥1,840,000 /年間
受検料金 (9,000件まで)	¥4,050,000 /年間	¥2,025,000 /年間
受検料金 (10,000件まで)	¥4,400,000 /年間	¥2,200,000 /年間

- ※1 契約1法人となります。グループ採用でのご利用の場合は、別途お見積もり致します。
- ※従量課金プラン：管理画面のアカウント発行日より利用開始となります。
- ※定額プラン：受検数が申込みプランの件数に満たない場合でも、返金は致しかねます。契約期間内に受検数が超過する場合は、受検実績に応じたプランに移行致します。契約最終月に、当初お申込みいただいたプランとの差額をご請求致します。受検数が10,001件以上の場合は、別途お見積もり致します。※各種詳細については、営業担当までご相談ください。